

Valberedningens förslag till styrelse:

Ordinarie ledamöter (mandattid: 2 år):

- **Mona Riis**, ordförande – *omval*
- **Karin Byström**, ledamot – *omval*
- **Mindy Drapsa**, ledamot – *nyval*

Suppleanter (mandattid: 2 år):

- **Gunilla Kvist** – *nyval*
- **Henrik Sundqvist** – *nyval*

Förtroendeval revisor (mandattid: 2 år):

- **Stig Kjellberg**, - *omval*

Valberedningens presentation av kandidater till styrelsen för Västerviks folkhögskola

Valberedningen har under året genomfört samtal och insamlat underlag från både medlemmar och sittande styrelse. Vi är glada att kunna presentera följande kandidater till uppdrag som styrelseledamöter och suppleanter. Nedan följer en kort presentation där varje kandidat har fått besvara fem frågor som belyser deras bakgrund, motivation och hur de vill bidra till Västerviks folkhögskolas framtid.

Mona Riis

1. Vem är du och vad vill du att vi ska veta om dig?

Hej. Jag heter Mona Riis. Till vardags är jag VD för mediebolaget Teckenbro AB i Örebro, och fyra barns mor. Har själv varit elev på Västerviks folkhögskola 2004–2006 så den erfarenheten av att vara elev har gett min insikt i hur viktig skolan är för döva individer.

2. Vad fick dig att vilja kandidera till styrelsen?

Jag har suttit i styrelsen av och till i många år och även varit ordförande de två senaste åren. Anledningen till att jag kan tänka mig fortsätta är att jag inte är en person som lämnar en sjunkande verksamhet till en ny person mitt i allt. Västervik har en mycket tuff tid framför sig, både ekonomiskt och i resurser. Jag vill gärna avsluta mitt arbete med skolan på ett positivt sätt och se till att skolan har en ljus framtid med nytt organisationsstyre och framtidsvisioner samt fler deltagare och nya sätt att utveckla skolan för att få skolans ekonomi i balans men också för att dövrörelsen ska känna att skolan är en plats man alltid kan vända sig till i de olika faserna i livet.

3. Har du någon särskild erfarenhet eller kunskap du tror kan vara värdefull i styrelsearbetet?

Mångårig erfarenhet av skolans verksamhet men också intresserad av detaljer som marknadsföring, nätverkande och folkbildningens betydelse för individer.

4. Vad tycker du är viktigt för att vår förening ska fungera bra och utvecklas?

Bra ledarskap, tydlig och öppen kommunikation, bra marknadsföring och att alla som söker till skolan trivs och utvecklas som personer. Vår förening behöver också se utöver folkbildningens område och se om det finns andra utbud vi kan erbjuda utöver folkbildningen för att täcka upp dövrörelsens behov här i Sverige.

5. Hur vill du bidra om du blir vald till styrelsen?

Fortsatt arbete med skolans ekonomi, skolläring och marknadsföringen. Nya finansiering från andra håll är intressant också.

Karin Byström

Svar saknas –

Mindy Drapsa

1. Vem är du och vad vill du att vi ska veta om dig?

Hej, jag heter Mindy Drapsa och jag arbetar som konstnärlig ledare på Riksteatern Crea. Jag har ett stort intresse för kultur, dövrörelsen och entreprenörskap. Jag bor i Stockholm men pendlar ofta till vackra Dalarna.

2. Vad fick dig att vilja kandidera till styrelsen?

Jag vill kandidera till styrelsen för Västanvik folkhögskola eftersom jag brinner för folkbildning och kulturens betydelse för vårt samhälle. Jag tror att dessa är grundpelarna i en stark demokrati och vill bidra med min erfarenhet och mitt engagemang. Dessutom har jag nyligen köpt ett hus i Dalarna med min sambo, vilket gör det extra viktigt för mig att engagera mig i regionen.

3. Har du någon särskild erfarenhet eller kunskap du tror kan vara värdefull i styrelsearbetet?

Jag har varit elev på Västanvik och arbetat som lärare vid flera folkhögskolor. Jag har också erfarenhet av styrelsearbete inom företag, vilket jag tror kan vara till nytta för skolan. Dessutom har jag suttit som styrelseledamot och vice ordförande för SIMA folkhögskola. Genom mina olika roller har jag arbetat med strategi, vision och mål på olika sätt. Dessa erfarenheter, tillsammans med mitt intresse för kultur och folkbildning, gör att jag kan bidra värdefullt till styrelsearbetet.

4. Vad tycker du är viktigt för att vår förening ska fungera bra och utvecklas?

Västanvik folkhögskola är en viktig del av dövhistorien och måste bevaras, utvecklas och stärkas som Sveriges enda dövägda folkhögskola. Många nyckelpersoner inom dövrörelsen har gått på skolan och det ska fortsätta. Skolan har stora möjligheter att bli en kulturell mötesplats där alla döva kan samlas och stärkas genom folkbildning och demokratiska värderingar.

5. Hur vill du bidra om du blir vald till styrelsen?

Om jag blir vald till styrelsen vill jag bidra med min erfarenhet och mitt engagemang för att stärka skolans verksamhet och främja kultur och utbildning för döva i hela Sverige. Jag vill också utmana till nytänkande och använda mina styrkor för att driva skolans utveckling framåt, samt arbeta för att utöka och skapa nätverk som kan ge skolan nya möjligheter.

Gunilla Kvist

1. Vem är du och vad vill du att vi ska veta om dig?

Jag heter Gunilla Kvist och är en sann folkbildare och har alltid fascinerats av vad folkbildning kan skapa för utveckling för individen. Min dotter är döv och som anhörig har jag följt hennes utveckling och funnit nya arenor för gemenskap. Jag är hörande och kan teckenspråk och arbetar sedan som enhetschef på Döv- och dövblindteamet, region Stockholm och ser mycket vad som skulle kunna utvecklas för döva och deras anhöriga.

2. Vad fick dig att vilja kandidera till styrelsen?

Att få vara en del av den dynamiska miljön som folkhögskola innebär fick mig att vilja kandidera till Västansviks folkhögskola och jag hoppas att min personliga och professionella erfarenhet jag har kan vara värdefull. Mitt första möte med Västansviks folkhögskola var 2004 på TUFF-kurs, det senaste var Dövstudier 2024 tillsammans med min dotter.

3. Har du någon särskild erfarenhet eller kunskap du tror kan vara värdefull i styrelsearbetet?

Jag ansvarade för att bygga upp dåvarande Mo gård folkhögskolans filial i Stockholm 2007 och var sedermera rektor för alla tre filialerna. Har arbetat som studierektor på hörande folkhögskola med facklig profil, Runö folkhögskola. Där ansvarade jag för kursutveckling, personal, ekonomi och verksamhet. 2013 var jag med och ansökte och genomförde att Allmänna arvsfondsprojekt som FSDB föräldrarådsrepresentant, projektet hette *Verktyg för bättre hälsa* – ett anhörigprojekt för familjer som har barn/ungdomar med dövblindhet.

4. Vad tycker du är viktigt för att vår förening ska fungera bra och utvecklas?

Att följa utvecklingen av statsbidraget, finna andra finansieringar, vilka andra samarbeten eller kurser kan skapas och utvecklas på Västansviks folkhögskola, vilka behov finns i dövvärlden och hos anhöriga?

5. Hur vill du bidra om du blir vald till styrelsen?

Mitt bidrag till styrelsearbetet är mitt stora kontaktnätverk, mitt engagemang, som person är jag kreativ och stimuleras av samarbeten i dynamisk miljö, min erfarenhet från hälso- och sjukvård, kommunal verksamhet, folkhögskola och ideell verksamhet. Har även varit styrelseledamot i NkcdB.

Jag är medlem i DHB såväl riks som DHB Flex. Även medlem i FSDB och har varit ordförande och ledamot i FSDB:s föräldraråd.

Henrik Sundqvist

1. Vem är du och vad vill du att vi ska veta om dig?

Jag heter Henrik Sundqvist och arbetar som kanslichef hos Stockholms Dövas Förening. Jag är även förtroendevald revisor i FSDB Stockholm och Gotland. Jag är 42 år gammal, bor i Stockholm med min sambo och två bonusbarn. Jag tycker om utmaningar och har

erfarenhet av att sitta i flera styrelser, bland annat i SDUF, SDR, Lika Unika, och jag har även arbetat som ungdomskonsulent hos SDUR.

2. Vad fick dig att vilja kandidera till styrelsen?

Min motivation att kandidera till styrelsen kommer från min starka vilja att bidra till skolans utveckling och framgång. Jag tror att min erfarenhet och mitt engagemang kan göra en positiv skillnad.

3. Har du någon särskild erfarenhet eller kunskap du tror kan vara värdefull i styrelsearbetet?

Jag har omfattande erfarenhet av styrelsearbete och organisationsutveckling. Jag har tidigare suttit flera år i VV:s valberedning och har därigenom fått en god förståelse för skolans behov och utmaningar. Min bakgrund som kanslichef och revisor ger mig också värdefulla insikter i ekonomisk styrning och strategiskt arbete.

4. Vad tycker du är viktigt för att vår förening ska fungera bra och utvecklas?

För att vår skola ska fungera bra och utvecklas är det viktigt med tydlig kommunikation både internt och utåt, engagemang från dövföreningar och en stark vision för framtiden. Jag tror att vi behöver satsa mer tid och engagemang på att få skolan att växa och utvecklas, och att SDR, som är huvudman för skolan, ska ta en mer framträdande roll i VV:s skolstyrelse och valberedning.

5. Hur vill du bidra om du blir vald till styrelsen?

Om jag blir vald till styrelsen vill jag bidra med mitt engagemang och min erfarenhet för att se skolan utvecklas. Jag är beredd att arbeta hårt för att förstå vad som krävs och att implementera de åtgärder som behövs för att nå våra mål.